

# Toimielinten palkitsemisraportti 2024

## Johdanto

Tämä toimielinten palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti. Vuonna 2024 eQ Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen noudatti yhtiön voimassa olevaa toimielinten palkitsemispolitiikkaa.

eQ-konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määrittelemään strategiaan ja pitkän aikavälin tavoitteisiin, ja se toimii yhtenä keskeisenä työkaluna eQ-konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Palkitsemisjärjestelmän tarkoituksena on osaltaan tukea eQ-konsernin hyvää, tehokasta ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa, erityisesti ehkäisten haitallista riskinottoa. Lisäksi palkitsemisjärjestelmä ottaa huomioon eQ-konserniin ja sen harjoittamaan liiketoimintaan liittyvät kestävyysriskit. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään huomioimaan mm. konserniyhtiöiden, hallinnoitavien rahastojen ja sijoittajien tavoitteet ja edut.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Palkat ja palkkiot – EUR <sup>1)</sup>	2024	2023	2022	2021	2020
Toimitusjohtaja <sup>2)</sup>	1 968 833	1 755 389	1 944 133	1 034 689	851 669
muutos, %	12 %	-10 %	88 %	21 %	9 %
Hallituksen puheenjohtaja <sup>3)</sup>	599 660	679 421	702 106	549 489	51 000
muutos, %	-12 %	-3 %	28 %	977 %	10 %
Muut hallituksen jäsenet <sup>4)</sup>	238 000	218 750	212 000	199 500	131 500
muutos, %	9 %	3 %	6 %	52 %	17 %
Hallitus yhteensä	837 660	898 171	914 106	748 989	182 500
muutos, %	-7 %	-2 %	22 %	310 %	15 %
Työntekijä keskimäärin <sup>5)</sup>	176 637	185 836	207 953	218 726	185 653
muutos, %	-5 %	-11 %	-5 %	18 %	5 %
Liikevoitto – MEUR	34,5	39,7	45,7	47,7	30,8
muutos, %	-13 %	-13 %	-4 %	55 %	17 %

<sup>1)</sup> Maksetut palkat ja palkkiot. Palkitsemissäätelyn muutoksesta johtuen vuoden 2022 bonusmaksussa muuttuvia palkkioita ei enää lykätty. Kaikki raportoidut luvut sisältävät maksetun palkan, luontoisedut ja vuosibonus (ilman optiokuluja ja sivukuluja).

<sup>2)</sup> Vuosi 2021 sisältää toimitusjohtaja Janne Larman ajalta 1.1.–31.3.2021 ja toimitusjohtaja Mikko Koskimiehen ajalta 1.4.–31.12.2021. Vuosi 2024 sisältää toimitusjohtaja Mikko Koskimiehen ajalta 1.1.–27.10.2024 (mukaan lukien toimitusjohtajan päättämisen yhteydessä maksettu kertakorvaus) ja vt. toimitusjohtaja Janne Larman ajalta 28.10.–31.12.2024.

<sup>3)</sup> Hallituksen puheenjohtajan palkkiot sisältävät hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Janne Larman työsuhteeseen perustuvan palkan ja luontoisedut 1.4.2021–27.10.2024.

<sup>4)</sup> Hallituksen jäsenten lukumäärä nousi yhdellä jäsenellä (viidestä jäsenestä kuuteen jäseneseen) vuonna 2021.

<sup>5)</sup> Palkkojen, palkkioiden, luontoisetujen ja vuosibonusien kokonaissumma tilikaudelta (pl. toimitusjohtaja) jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä.

## Hallituksen palkitseminen

### Hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 5 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 4 000 euroa ja jäsenille 3 000 euroa kuukaudessa. Yhtiökokous päätti lisäksi maksaa hallituksen jäsenille 750 euron suuruisen kokouspalkkion kustakin hallituksen kokouksesta, johon he osallistuvat. Hallituksen jäsenten matkustus- ja majoituskustannukset korvataan yhtiön kulukorvauskäytännön mukaan. Palkkiot maksetaan rahana.

Hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 27.10.2024 saakka toiminut Janne Larma oli toimitushteessa yhtiön ja hänelle maksettiin hallituksen jäsenyyden perusteella maksettavien palkkioiden lisäksi toimitushteen perusteella kiinteää rahapalkkaa (kuukausipalkka luontoisetuineen). Larma ei toimitushteisena hallituksen päätoimisena puheenjohtajana ollut eQ-konsernin tulospalkkioperusteisen vuosibonusjärjestelmän piirissä. Hallituksen puheenjohtajaksi 27.10.2024 valittu Georg Ehmrooth ei ole toimitushteessa yhtiön.

Vuonna 2024 hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita seuraavasti:

Palkkio – EUR	Vuosipalkkio jäsenyyden perusteella	Kokouspalkkiot yhteensä	Muut palkat ja palkkiot	Yhteensä
Päivi Arminen	36 000	9 750	0	45 750
Nicolas Berner	36 000	9 000	0	45 000
Georg Ehrnrooth	50 000	9 750	0	59 750
Timo Kokkila	36 000	9 750	0	45 750
Janne Larma*	56 000	9 750	529 910	595 660
Tomas von Rettig	36 000	9 750	0	45 750
Yhteensä	250 000	57 750	529 910	837 660

\*Muut palkat ja palkkiot sisältää hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Janne Larmen työsuhteeseen perustuvan palkan ja luontoisedut 27.10.2024 saakka.

### Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan osallistuminen optio-ohjelmiin

Hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 27.10.2024 saakka toimineelle Janne Larmalle on toimituksen perusteella myönnetty optioita osana päätoimisen hallituksen puheenjohtajan pitkän aikavälin sitouttamisohjelmaa. Päätoimisen hallituksen puheenjohtajan rooli on päättynyt yhtiössä 27.10.2024. Muilla eQ Oyj:n hallituksen jäsenillä kuin Janne Larmalla ei ole osakejohdannaisia tai muita palkitsemisjärjestelmiä.

eQ-konsernissa oli vuonna 2024 kaksi optio-ohjelmaa: Optio-ohjelma 2018 ja Optio-ohjelma 2022, joiden perusteella optio-oikeuksia ja optioiden merkintäoikeuksia on annettu avainhenkilöiden pitkäaikaiseksi sitouttamiseksi. eQ:n hallituksen puheenjohtaja päätoimisena puheenjohtaja toiminut Janne Larma on molempien optio-ohjelmien piirissä. Vuosien 2018 ja 2022 optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti optioilla on noin kolmen vuoden pitoaika, jonka jälkeen optiot vapautuvat käytettäväksi. Ehdossa ei ole muita erityisehtoja optioiden omistamiseen liittyen.

### Optio-ohjelma 2018

Janne Larma on Optio-ohjelman 2018 piirissä ja hänelle on alun perin myönnetty 100 000 kappaletta optio-oikeuksia osana sitouttamisjärjestelmää. Janne Larma on käyttänyt kaikki optio-ohjelman 2018 perustella myönnettyt optio-oikeudet ennen vuotta 2024.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2018 alkoi 1.4.2022 ja päättyi 1.4.2024.

### Optio-ohjelma 2022

Optio-ohjelman 2022 perusteella Janne Larmalle on vuonna 2022 myönnetty 50 000 kappaletta optio-oikeuksia osana sitouttamisjärjestelmää. Optioiden merkintähinta 31.12.2024 oli 21,45 euroa.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2022 alkaa 1.4.2025 ja päättyy 30.4.2027.

## Toimitusjohtajan palkitseminen

### Toimitusjohtajan palkka ja muut etuudet

Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen palkastaan, eduista ja muista toimituksen ehtoista. Yhtiölle on tärkeää, että toimitusjohtajan palkka on kilpailukykyinen, sillä toimitusjohtajan sitoutuminen ja riittävät kannustimet ovat keskeisiä yhtiön menestymisen kannalta.

Toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmä muodostuu kiinteästä rahapalkasta (kuukausipalkasta luontaisetuineen) ja suoritukseen sidotusta vuosibonuksesta. Vuosibonus maksettava määrä määräytyy toimitusjohtajalle kullekin vuodelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisen lisäksi Varainhoito-segmentin tuloksen perusteella. Palkitseminen ei perustu kaavamaisesti tiettyjen mittarien toteutumiseen vaan hallituksen kokonaisarvioon. eQ Oyj:n hallitus päättää vuosibonus määrät ja jaosta huomioiden mm. edellä esitetyt palkitsemisen kriteerit.

Vuonna 2024 toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa ja palkkioita seuraavasti:

### Vuonna 2024 maksetut palkkiot – EUR

	Kiinteät palkkiot		Muuttuvat palkkiot		Yhteensä
	Vuosipalkka (sis. luontoisedut)	Osuus kokonaispalkasta	Vuosibonukset <sup>1)</sup>	Kertakorvaukset Osuus kokonaispalkasta	
Toimitusjohtaja Mikko Koskimies 1.1.–27.10.	509 783	27,4 %	752 592	600 000 <sup>2)</sup>	1 862 375
Vt. Toimitusjohtaja Janne Larma 28.10.–31.12.	106 458	100 %	0	0	106 458
Yhteensä	616 240		752 592	600 000	1 968 833

<sup>1)</sup> Vuonna 2024 maksetut vuosibonukset yhteensä. Alla olevassa taulukossa on eritelty ansaintajaksot, joilta vuonna 2024 maksetut bonukset on ansaittu. Toimitusjohtajalle kunakin vuonna maksettu vuosibonus perustuu aina edellisen vuoden suoritukseen.

<sup>2)</sup> Mikko Koskimiehen toimitusjohtajasopimuksen päättymisen yhteydessä Koskimiehelle maksettiin toimitusjohtajasopimuksen päättymisestä kertakorvauksena 600 000 euroa.

Ennen vuotta 2020 kertyneiden ja vuotta 2021 maksettujen muuttuvien palkkioiden maksuhetkellä voimassa olleen sääntelyn mukaan, 50 prosenttia muuttuvasta palkkiosta tuli lykätä maksettavaksi seuraavan kolmen vuoden aikana (tasaerin jokaisena vuotena), mikäli toimitusjohtajan muuttuvan palkkion osuus oli yli 50 000 euroa vuositasolla. Lykättävästä palkkiosta 50 prosenttia tuli sitoa eQ Oyj:n osakkeen kurssikehitykseen lykkäysaikana. Loppuosalle mahdollisesti kerrytettävästä korosta päättää eQ Oyj:n hallitus vuosittain. Palkitsemista koskevan sääntelyn muuttumisen myötä vuodesta 2021 alkaen kertyneiden muuttuvien palkkioiden osalta 50 000 euroa ylittävää osaa muuttuvasta palkkiosta ei enää lykätä ja jaksoteta.

Alla olevassa taulukossa on esitetty toimitusjohtaja Mikko Koskimiehelle vuonna 2024 maksettujen muuttuvien palkkioiden ansaintajaksot (sisältäen aiemmilta vuosilta erääntyneet lykätyt palkkiot):

#### Vuonna 2024 maksettujen muuttuvien palkkioiden erittely – EUR

	Vuodelta 2023 <sup>1)</sup>	Vuodelta 2020 <sup>1)</sup>	Yhteensä
Toimitusjohtaja Mikko Koskimies 1.1. – 27.10. <sup>2)</sup>	631 739	120 854	752 593

<sup>1)</sup> Toimitusjohtajan ansaitsema vuosibonus perustuu aina edellisen vuoden suoritukseen.

<sup>2)</sup> Osa ilmoitetuista palkkioista on ansaittu ennen kuin Mikko Koskimiehestä tuli toimitusjohtaja Janne Larmen tilalle 1.4.2021.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määritetty toimitusjohtajasopimuksessa.

Toimitusjohtajasopimus voidaan irtisanoa molempien osapuolien toimesta kuuden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Yhtiön päättäessä toimitusjohtajasopimuksen mistä tahansa syystä tai jos sopimus päätetään yhtiön ja toimitusjohtajan yhteisestä sopimuksesta, on toimitusjohtajalla oikeus hänen sopimuksen päättämistä edeltävän kuuden kuukauden kokonaispalkkaansa vastaavaan erokorvaukseen, joka maksetaan sopimuksen päättymispäivänä. Mikko Koskimiehen toimitusjohtajasopimuksen päättymisen yhteydessä Koskimiehelle maksettiin toimitusjohtajasopimuksen päättymisestä kertakorvauksena 600 000 euroa.

Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määrä määräytyvät TyEL:n mukaan. Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelmää.

#### Toimitusjohtajan osallistuminen optio-ohjelmiin

eQ-konsernissa oli vuonna 2024 kaksi optio-ohjelmaa: Optio-ohjelma 2018 ja Optio-ohjelma 2022, joiden perusteella optio-oikeuksia ja optioiden merkintäoikeuksia oli annettu avainhenkilöiden pitkäaikaiseksi sitouttamiseksi. eQ:n toimitusjohtajana toiminut Mikko Koskimies sekä nykyinen vt. toimitusjohtaja Janne Larma toimiessaan hallituksen päätoimisena puheenjohtajana ovat olleet molempien optio-ohjelmien piirissä. Janne Larmalle myönnetyt optiot on kuvattu myös yllä hallituksen puheenjohtajan palkitsemista koskevassa kohdassa. Vuosien 2018 ja 2022 optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti optioilla on noin kolmen vuoden pitoaika, jonka jälkeen optiot vapautuvat käytettäväksi. Ehdossa ei ole muita erityisehtoja optioiden omistamiseen liittyen.

#### Optio-ohjelma 2018

Mikko Koskimiehelle ja Janne Larma ovat olleet Optio-ohjelman 2018 piirissä ja heille kummallekin myönnettiin alun perin 100 000 kappaletta optio-oikeuksia osana sitouttamisjärjestelmää.

Mikko Koskimies ja Janne Larma olivat käyttäneet kaikki Optio-ohjelman 2018 perustella myönnetyt optio-oikeudet ennen optio-ohjelman päättymistä.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2018 alkoi 1.4.2022 ja päättyi 1.4.2024.

#### Optio-ohjelma 2022

Mikko Koskimiehelle ja Janne Larmalle kummallekin myönnettiin vuonna 2022 optio-oikeuksia 2022 osana sitouttamisjärjestelmää.

Optioiden 2022 merkintähinta 31.12.2024 oli 21,45 euroa.

Mikko Koskimiehen toimitusuhteen päättämisen yhteydessä kaikki hänelle myönnetyt optio-ohjelman 2022 mukaiset optiot, yhteensä 50 000 kappaletta, palautuivat yhtiölle toimitusuhteen päättymisen johdosta.

Janne Larmalle on Optio-ohjelman 2022 perusteella vuonna 2022 myönnetty 50 000 kappaletta optio-oikeuksia osana sitouttamisjärjestelmää.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2022 alkaa 1.4.2025 ja päättyi 30.4.2027.